

# Beschrijving van gegevensverwerking

Omschrijving	Personeels- en salarisadministratie
Organisatie	Ministerie van Defensie
	Ministerie van Defensie
Referentienummer	D2217

## Doelen van de verwerking

Voeren personeelsadministratie Defensie  
Wettelijke verplichting. Wet ambtenaren Defensie  
Diverse andere wet- en regelgeving

Voeren salarisadministratie Defensie  
Wettelijke verplichting. Artikel 28 Wet op de Loonbelasting 1964  
Comptabiliteitswet 2016

Geïntegreerde uitvoering van het personeelsbeheer Defensie  
Gerechtvaardigd belang verantwoordelijke: Personeelsbeheer varieert van de zorg voor het welbevinden van (gewezen) personeel via een afdoende kwantitatief en kwalitatief gevulde organisatie tot een juiste uitvoering van de financiële rechtspositie.  
Personeelszorg omvat het welzijn, de erkenning en waardering van Defensiemedewerkers. Bij personeelsbeheer gaat het om de rechtmatigheid, ordelijkheid en controleerbaarheid van de toepassing van de (financiële) rechtspositie en de in dat verband gevoede. Personeelsbeheer varieert van de zorg voor het welbevinden van (gewezen) personeel via een afdoende kwantitatief en kwalitatief gevulde organisatie tot een juiste uitvoering van de financiële rechtspositie.  
Personeelszorg omvat het welzijn, de erkenning en waardering van Defensiemedewerkers. Bij personeelsbeheer gaat het om de rechtmatigheid, ordelijkheid en controleerbaarheid van de toepassing van de (financiële) rechtspositie en de in dat verband gevoerde administraties.

Verstrekken van (management)informatie/rapportages ten behoeve van bovenstaande drie verwerkingsdoelen;  
Gerechtvaardigd belang verantwoordelijke: Verantwoording/sturen op doelen zoals vermeld onder doel 1-3..  
Verantwoording/sturen op doelen zoals vermeld onder doel 1-3.

Het delen/gebruiken van persoonsgegevens als P&O-basisadministratie van Defensie.  
Gerechtvaardigd belang verantwoordelijke: Defensie streeft naar een P&O-basisadministratie met enkelvoudige opslag en eenduidig gebruik (dezelfde definitie) hetgeen de betrouwbaarheid en actualiteit van de P&O gegevens verhoogt.. Defensie streeft naar een P&O-basisadministratie met enkelvoudige opslag en eenduidig gebruik (dezelfde definitie) hetgeen de betrouwbaarheid en actualiteit van de P&O gegevens verhoogt.

## Betrokkenen en gegevens

<b>Betrokkene(n)</b>	Defensiemedewerkers
<b>Persoonsgegevens</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personalia</li> <li>Identiteit</li> <li>Geboorteplaats</li> <li>Geboortedatum</li> <li>Geslacht</li> <li>Burgerlijke staat</li> <li>Screeningsniveau</li> <li>Contact in nood</li> <li>Kindgegevens</li> <li>Dienstperiode / ambtsjubilea / dienstperiode overige (semi) overheid</li> <li>Telefoon (Privé en dienst)</li> <li>E-mail (Privé en dienst)</li> <li>(Militair) registratienummer/Werknemer-ID etc.</li> <li>Land plaatsing en verblijfand gezin</li> <li>Functie/organisatie</li> <li>Aanstelling/contract</li> <li>Uitzendingen</li> <li>Functioneringsgesprekken</li> <li>Beoordelen</li> <li>Verlof, werk en rusttijden</li> <li>Opleidingen</li> <li>Belonen en erkennen</li> <li>Caseregistratie</li> </ul>
<b>Verzameldoel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) Voeren personeelsadministratie Defensie;</li> <li>2) Voeren salarisadministratie Defensie;</li> <li>3) Geïntegreerde uitvoering van het personeelsbeheer Defensie;</li> <li>4) Verstrekken van (management)informatie/rapportages ten behoeve van bovenstaande drie verwerkingsdoelen;</li> <li>5) Het delen/gebruiken van persoonsgegevens als P&amp;O-basisadministratie van Defensie.</li> </ul>
<b>Bewaartermijn</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Selectielijst Defensie 2021 werkproces 9.1.3.1Het beheren van personeelsdossiers.</li> <li>V 100 jaar na geboortejaar</li> <li>Instroom (indiensttreden)</li> <li>Doorstroom (zie Selectielijst)</li> <li>Uitstroom (beeindigen dienstverband)</li> <li>Personeelsadministratie (bv. ambtsbericht, identiteitsbewijs)</li> <li>V 7 jaar</li> <li>Doorstroom (bv. inzetbaarheid)</li> <li>Personeelsadministratie (bv. buitenlandplaatsing)</li> <li>V 5 jaar</li> <li>Eindproducten (document management systeem)</li> <li>V 3 jaar</li> <li>Doorstroom (bv. terugkoppelen functioneren)</li> </ul>
<b>Bron</b>	Betrokkene en externe bron, namelijk: P&O-functionaris, directe chef, commandant
<b>Aanleverplicht</b>	Betrokkenen waren verplicht deze gegevens aan te leveren. Gevolgen bij het niet aanleveren:

De medewerker kan niet aangesteld of geregistreerd worden als niet-werknemer. Aanspraken, declaraties en besluiten kunnen niet worden verwerkt. NB: niet alle gegevens zijn verplicht, enkele gegevens zijn facultatief.

<b>Betrokkene(n)</b>	Niet-werknemers Defensie
<b>Persoonsgegevens</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personalia</li> <li>Identiteit</li> <li>Geboorteplaats</li> <li>Geboortedatum</li> <li>Geslacht</li> <li>Burgerlijke staat</li> <li>Screeningsniveau</li> <li>Contact in nood</li> <li>Telefoon (Privé en dienst)</li> <li>E-mail (Privé en dienst)</li> <li>(Militair) registratienummer/Werknemer-ID etc.</li> <li>Functie/organisatie</li> <li>Aanstelling/contract</li> <li>Functioneringsgesprekken</li> <li>Beoordelen</li> <li>Verlof, werk en rusttijden</li> <li>Opleidingen</li> <li>Belonen en erkennen</li> <li>Caseregistratie</li> </ul>
<b>Verzameldoel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) Voeren personeelsadministratie Defensie;</li> <li>2) Voeren salarisadministratie Defensie;</li> <li>3) Geïntegreerde uitvoering van het personeelsbeheer Defensie;</li> <li>4) Verstrekken van (management)informatie/rapportages ten behoeve van bovenstaande drie verwerkingsdoelen;</li> <li>5) Het delen/gebruiken van persoonsgegevens als P&amp;O-basisadministratie van Defensie.</li> </ul>
<b>Bewaartermijn</b>	<p>Selectielijst Defensie 2021, werkproces 9.1.3.2 Het beheren van dossiers van personen die niet in dienst zijn (geweest) van Defensie.</p> <p>V 7 jaar na einde werkzaamheden</p>
<b>Bron</b>	Betrokkene en externe bron, namelijk: directe chef, commandant, ROC, verwerver/inkoper, P&O-functionaris
<b>Aanleverplicht</b>	Betrokkenen waren verplicht deze gegevens aan te leveren. Gevolgen bij het niet aanleveren: De niet-werknemer kan niet in de personeels/salarisadministratie van Defensie worden opgenomen en kan geen declaraties of andere (financiële) zaken indienen en de niet-werknemer kan niet worden voorzien van een Defensiepas

## Automatische besluitvorming

Er is geen sprake van besluitvorming over persoonsgegevens op basis van automatisch verwerkte gegevens.

## Ontvangers

Defensiemedewerkers

Niet-werknemers Defensie

KPU

Belastingdienst

ABP/APG

Huisbankier

SZVK-DSW

DefensieOperatieCentrum (DOC), Situatiecentra (SITCEN)

IGK, IMG

Leidinggevenden

P&O-functionarissen

Ondersteuning commandanten

Leerlingbegeleiders

Informatiebeheer

Accountantkantoren

ADR (Auditdienst Rijk)

Algemene Rekenkamer

Basisregistratie personen

Belastingdienst

Centraal Justitieel Incassobureau

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Nationaal archief

Re-integratiebureaus

Reisagent

---

Rijksdienst voor het Wegvervoer (rijbewijs)

---

Uitvoerder subsidies

---

UWV

---

Vakbonden

---

Stichting NL Veteraneninstituut

---

Uitvoerder bovenwettelijke WW

---

## Doorgifte buiten EU

Er is geen sprake van doorgifte van persoonsgegevens aan één of meer landen buiten de Europese Unie of aan een internationale organisatie.

## Verantwoordelijken

Naam	Minister van Defensie
Bezoekadres	Kalvermarkt 32 2511 CB Den Haag NEDERLAND

---

## Gerelateerde verwerkingen

Deze verwerking bevat geen gerelateerde verwerkingen