

Beschrijving van gegevensverwerking

Omschrijving	Argus Cold Retrieval, salarisgegevens burgerpersoneel 1999-2004 (2021)
Organisatie	Ministerie van Defensie
	Ministerie van Defensie
Referentienummer	D2319

Doelen van de verwerking

(Controle) diensttijdberekeningen Een juiste dienstijddatum is van belang voor een juiste diensttijdgratificatie indien de burgermedewerker 12½, 25, 40 of 50 jaren in dienst is. Deze gratificatie kan volledig of proportioneel zijn. Ook de tijd doorgebracht bij specifieke benoemde andere organisaties dan Defensie tellen mee als diensttijd.

[Wettelijke verplichting. Art. 12o, 2e lid, onder c Wet Ambtenaren Defensie](#)
[Art. 52, 1e lid, onder c Inkomstenregeling burgerlijke ambtenaren defensie](#)

(Handmatige) herberekeningen. Een herberekening kan noodzakelijk zijn door genomen besluiten/gerechtelijke uitspraken met terugwerkende kracht.

[Wettelijke verplichting. Art. 10d, 1e lid Wet Ambtenaren Defensie](#)

Betrokkene en gegevens

Betrokkene(n)	Het betreft historische salarisgegevens van burgerpersoneel (basisgegevens salaris inclusief salarisstroken en jaaroverzichten) over de jaren 1999 tot en met 2004.
Persoonsgegevens	Gewone persoonsgegevens Bijzondere persoonsgegevens
Verzameldoel	1) (Controle) diensttijdberekeningen Een juiste dienstijddatum is van belang voor een juiste diensttijdgratificatie indien de burgermedewerker 12½, 25, 40 of 50 jaren in dienst is. Deze gratificatie kan volledig of proportioneel zijn. Ook de tijd doorgebracht bij specifieke benoemde andere organisaties dan Defensie tellen mee als diensttijd. 2) (Handmatige) herberekeningen. Een herberekening kan noodzakelijk zijn door genomen besluiten/gerechtelijke uitspraken met terugwerkende kracht.
Bewaartermijn	100 jaar na geboortjaar, zie generieke selectielijst Defensie.
Bron	Basisadministratie P&O
Aanleverplicht	Betrokkenen waren verplicht deze gegevens aan te leveren. Gevolgen bij het niet aanleveren: Het betreft historische salarisgegevens van burgerpersoneel (basisgegevens salaris inclusief salarisstroken en jaaroverzichten) over de jaren 1999 tot en met 2004. De medewerker is en was destijds verplicht om gegevens aan te leveren voor het uitvoeren van een betrouwbare salarisadministratie.

Automatische besluitvorming

Er is geen sprake van besluitvorming over persoonsgegevens op basis van automatisch verwerkte gegevens.

Ontvangers

De applicatie zelf is toegankelijk voor enkele medewerkers van het bureau finance & control van DC HR.

Doorgifte buiten EU

Er is geen sprake van doorgifte van persoonsgegevens aan één of meer landen buiten de Europese Unie of aan een internationale organisatie.

Verantwoordelijken

Gerelateerde verwerkingen

Deze verwerking bevat geen gerelateerde verwerkingen