

# Beschrijving van gegevensverwerking

Omschrijving	Diversiteit en inclusiviteit binnen Defensie, kwantitatief.
Organisatie	Ministerie van Defensie
Referentienummer	D1112

## Doelen van de verwerking

1) Vaststellen hoe de stand van zaken is wat betreft de waardering van diversiteit onder het burgerpersoneel en militair personeel bij Defensie;2) Bepalen van de mate van inclusiviteit binnen de krijgsmacht en op welke punten deze mogelijk verbeterd kan worden;3) Bepalen welke beleidsmaatregelen nodig zijn om de inclusiviteit te vergroten.

[Toestemming betrokkene. Diversiteit en sociale veiligheid van het personeel vormen een belangrijk aandachtspunt binnen het personeelsbeleid en werkgeverschap van Defensie. Het ministerie laat daarom periodiek onderzoek uitvoeren naar diversiteit en inclusiviteit binnen de krijgsmacht.](#)

1) Vaststellen hoe de stand van zaken is wat betreft de waardering van diversiteit onder het burgerpersoneel en militair personeel bij Defensie;2) Bepalen van de mate van inclusiviteit binnen de krijgsmacht en op welke punten deze mogelijk verbeterd kan worden;3) Bepalen welke beleidsmaatregelen nodig zijn om de inclusiviteit te vergroten.

[Gerechtigd belang verantwoordelijke: Diversiteit en sociale veiligheid van het personeel vormen een belangrijk aandachtspunt binnen het personeelsbeleid en werkgeverschap van Defensie. Het ministerie laat daarom periodiek onderzoek uitvoeren naar diversiteit en inclusiviteit binnen de krijgsmacht. . Diversiteit en sociale veiligheid van het personeel vormen een belangrijk aandachtspunt binnen het personeelsbeleid en werkgeverschap van Defensie. Het ministerie laat daarom periodiek onderzoek uitvoeren naar diversiteit en inclusiviteit binnen de krijgsmacht.](#)

## Betrokkene en gegevens

Betrokkene(n)	8300 (actief dienende)defensiemedewerkers die deelnemen aan de enquête door de vragenlijst in te vullen en in te sturen aan TNS NIPO. Uitgesloten van de steekproef zijn medewerkers die: - zijn Uitgezonden;- zijn geplaatst in het buitenland;- recent hebben deelgenomen aan de Monitor Werkbeleving Defensie;- onlangs zijn overleden;- in het verleden hebben aangegeven dat zij niet meer benaderd willen worden voor deelname aan het onderzoek. - Bijzondere functionarissen
Persoonsgegevens	Gewone persoonsgegevensVerzenden van de uitnodigings- en herinneringsbrieven: • Geanonimiseerde code (voor het werken met versleuteling)• Man/vrouw• Naam (achternaam, voorvoegsel, voorletters)• Adres• Woonplaats Responsanalyse: • Geanonimiseerde code (voor het werken met versleuteling) • Defensieonderdeel• Krijgsmachtdeel• Militair of burger• Rang/schaal• Leeftijd• Man/vrouw• Operationele/niet-operationele eenheid
Verzameldoel	1) Vaststellen hoe de stand van zaken is wat betreft de waardering van diversiteit onder het burgerpersoneel en militair personeel bij Defensie;2) Bepalen van de mate van inclusiviteit binnen de krijgsmacht en op welke punten deze mogelijk verbeterd kan worden;3) Bepalen welke beleidsmaatregelen nodig zijn om de inclusiviteit te vergroten.

<b>Bewaartermijn</b>	Vernietiging van de NAW-bestanden met de sleutel bij de drukker heeft direct na het drukproces plaatsgevonden. Vernietiging van het eerste en tweede NAW bestand door TOS met sleutel heeft plaatsgevonden nadat de NAW gegevens van de deelnemers aan het kwalitatieve onderzoek aan SCP zijn verstrekt.
<b>Bron</b>	Personeelsregistratiesysteem
<b>Aanleverplicht</b>	Betrokkenen waren verplicht deze gegevens aan te leveren. Gevolgen bij het niet aanleveren: Geen, betrokkene zal dan vragenlijst niet invullen
<b>Betrokkene(n)</b>	8300 (actief dienende)defensiemedewerkers die deelnemen aan de enquête door de vragenlijst in te vullen en in te sturen aan TNS NIPO. Uitgesloten van de steekproef zijn medewerkers die: <ul style="list-style-type: none"> <li>- zijn Uitgezonden;- zijn geplaatst in het buitenland;- recent hebben deelgenomen aan de Monitor Werkbeleving Defensie;- onlangs zijn overleden;- in het verleden hebben aangegeven dat zij niet meer benaderd willen worden voor deelname aan het onderzoek. - Bijzondere functionarissen</li> </ul>
<b>Persoonsgegevens</b>	Bijzondere persoonsgegevensworden verkregen wanneer de medewerker de vragenlijst volledig invult. Een aantal vragen richt zich op gezondheid, seksuele voorkeur, godsdienst, leidinggevende of niet-leidinggevende functie, opleiding en etniciteit. Alleen wanneer de medewerker de vragenlijst invult en retourneert, dan komen deze bijzondere persoonsgegevens beschikbaar voor verwerking in een dataset.
<b>Verzameldoel</b>	1) Vaststellen hoe de stand van zaken is wat betreft de waardering van diversiteit onder het burgerpersoneel en militair personeel bij Defensie;2) Bepalen van de mate van inclusiviteit binnen de krijgsmacht en op welke punten deze mogelijk verbeterd kan worden;3) Bepalen welke beleidsmaatregelen nodig zijn om de inclusiviteit te vergroten.
<b>Bewaartermijn</b>	Papieren en digitale vragenlijsten zijn vernietigd. De ruwe, geanonimiseerde onderzoeksdata worden 10 jaar bewaard (VSNU richtlijn). Het SCP gebruikt deze data om in geval van andere vervolgonderzoeken (niet in opdracht van defensie) op het terrein van inclusiviteit data te kunnen vergelijken voor een analyse. Anonieme onderzoeksdata worden door SCP overgedragen aan het Data Archiving and Networked Services (DANS) te Den Haag en Defensie (Trends Onderzoek en Statistiek (DOSCO/DPOD/TOS).
<b>Bron</b>	Betrokkene
<b>Aanleverplicht</b>	Betrokkenen waren niet verplicht deze gegevens aan te leveren.

## Automatische besluitvorming

Er is geen sprake van besluitvorming over persoonsgegevens op basis van automatisch verwerkte gegevens.

## Ontvangers

Data Mondial B.V.

TNS NIPO

Sociaal Cultureel Planbureau (SCP)

---

Opmeer De Bink Tenders (OBT) B.V.

---

DANS, de anonieme onderzoeksdata worden door SCP overgedragen aan het Data Archiving and Networked Services (DANS) te Den Haag.

---

TOS, de anonieme onderzoeksdata worden door SCP overgedragen aan Defensie, Trends Onderzoek en Statistiek een onderdeel van DOSCO/DPOD.

---

## Doorgifte buiten EU

Er is geen sprake van doorgifte van persoonsgegevens aan één of meer landen buiten de Europese Unie of aan een internationale organisatie.

## Verantwoordelijken

## Gerelateerde verwerkingen

Deze verwerking bevat geen gerelateerde verwerkingen