

Beschrijving van gegevensverwerking

| | |
|------------------|--|
| Omschrijving | Doorlopend Dienstverlatersonderzoek Defensie (D3/Exit) |
| Organisatie | Ministerie van Defensie |
| | Ministerie van Defensie |
| Referentienummer | D2282 |

Doelen van de verwerking

Defensiebreed, per Defensieonderdeel en voor verschillende groepen personeel representatieve (macro) inzichten in dienstverlaten genereren. Met deze inzichten kan centraal gestuurd worden op onder andere behoud van personeel, een goede overgang naar de burgermaatschappij en het op een prettige manier behalen van het pensioen/leeftijdsontslag.

[Toestemming betrokkene. Zie DPIA](#)

Op decentraal niveau (micro) informatie en kennis opbouwen over dienstverlaten. Met deze kennis kunnen commandanten van eenheden lokaal sturen op onder andere behoud van personeel, een goede overgang naar de burgermaatschappij en het op een prettige manier behalen van het pensioen/leeftijdsontslag.

[Wettelijke verplichting. Arboret artikelen 3.1 \(arboreleid\), 3.2 \(voorkomen/bepersen psychosociale arbeidsbelasting\), 3.4 \(toetsen en aanpassen maatregelen arboreleid op basis van ervaring\).](#)

Betrokkene en gegevens

| | |
|------------------|---|
| Betrokkene(n) | Militair beroepspersoneel en burgerpersoneel dat Defensie eervol verlaat. Medewerkers vanaf schaal 15 of generaalsrang worden uitgesloten. Vooralsnog vallen ook leerlingen, reservisten en niet-werknemers buiten de doelgroep van het D3/Exit onderzoek. |
| Persoonsgegevens | Werkbeleving Pensioen/leeftijdsontslag Vertrekbesluit Activiteit na Defensie Ervaring uitdiensttreding Ambassadeur/ reservist Exitgesprek Toestemming Achtergrondgegevens: Defensie e-mailadres, OPCO indeling aanstelling, DO plaatsing, rangcategorie, salarisschaal, aard contract, doorstroombesluit, geslacht, leeftijdscohort, (categorie) ontslaggrond (op verzoek of pensioen/leeftijdsontslag), einddatum dienstverband, werknemer-ID, DO-1, DO-2, rang, leeftijd, functiecategorie Metagegevens PMO (J/N) |
| Verzameldoel | Defensiebreed, per Defensieonderdeel en voor verschillende groepen personeel representatieve (macro) inzichten in dienstverlaten genereren. Met deze inzichten kan centraal gestuurd worden op onder andere behoud van personeel, een goede overgang naar de |

burgermaatschappij en het op een prettige manier behalen van het pensioen/leeftijdsontslag. Op decentraal niveau (micro) informatie en kennis opbouwen over dienstverlaten. Met deze kennis kunnen commandanten van eenheden lokaal sturen op onder and

Bewaartermijn

Brondata conform werkprocessen Selectielijst Defensie:

V 10 jaar, 9.1 Het uitvoeren van intern beleid op het gebied van personeel;

V 10 jaar, 9.1.6 Het registreren, inventariseren, evalueren en beoordelen van de gevaren voor de veiligheid en gezondheid waaraan defensiepersoneel in verband met hun arbeid is blootgesteld.

V 2 jaar, 9.3.2 Het beheren van loggegevens.

Deel:

I-VI: V 6 maanden, Gegevens betrokkene & interviewer, antwoorden betrokkene, inhoud exitgesprek

VII: V 18 maanden, sam. bestand

Bron

Basisadministratie P&O

Aanleverplicht

Betrokkenen waren niet verplicht deze gegevens aan te leveren.

Automatische besluitvorming

Er is geen sprake van besluitvorming over persoonsgegevens op basis van automatisch verwerkte gegevens.

Ontvangers

Hoofddirectie Personeel (HDP)

Defensie Ondersteuningscommando/Divisie P&O Defensie/Trends Onderzoek en Statistiek (DOSCO/DPOD/TOS)

Dienstverlaters

Interviewers

Defensieonderdelen

Doorgifte buiten EU

Er is geen sprake van doorgifte van persoonsgegevens aan één of meer landen buiten de Europese Unie of aan een internationale organisatie.

Verantwoordelijken

Naam Minister van Defensie

Bezoekadres Kalvermarkt 32

2511 CB Den Haag
NEDERLAND

Gerelateerde verwerkingen

Deze verwerking bevat geen gerelateerde verwerkingen