

# Beschrijving van gegevensverwerking

|                  |                         |
|------------------|-------------------------|
| Omschrijving     | Management Development  |
| Organisatie      | Ministerie van Defensie |
|                  | DOSCO                   |
| Referentienummer | D2547                   |

## Doelen van de verwerking

Voeren van personeelsadministratie.

Wettelijke verplichting. Wet ambtenaren Defensie Diverse andere wet- en regelgeving

Het opsporen, selecteren, ontwikkelen en begeleiden van de meest getalenteerde defensie-ambtenaren voor het vervullen van functies in het topfunctiebestand en de niveaus ter voorbereiding daarop, voor het optimaal functioneren van de defensieorganisatie

Gerechtigd belang verantwoordelijke: Management Development (MD) omvat de activiteiten die borgen dat de hogere leidinggevende en topfuncties binnen Defensie steeds tijdig en kwalitatief kunnen worden gevuld door onze hoog gekwalificeerde militairen en burgers. De MD Groep geeft uitvoering aan het MD beleid namens de Secretaris-Generaal (SG). Defensiebeveiligingsbeleid is van toepassing.. Management Development (MD) omvat de activiteiten die borgen dat de hogere leidinggevende en topfuncties binnen Defensie steeds tijdig en kwalitatief kunnen worden gevuld door onze hoog gekwalificeerde militairen en burgers. De MD Groep geeft uitvoering aan het MD beleid namens de Secretaris-Generaal (SG). Defensiebeveiligingsbeleid is van toepassing.

## Betrokkene en gegevens

|                  |  |
|------------------|--|
| Betrokkene(n)    | MD-kandidaten  |
| Persoonsgegevens | Naam,<br>Voorletters,<br>Ervaring,<br>Functiewensen,<br>Advies en geschiktheid.  |
| Verzameldoel     | Het opsporen, selecteren, ontwikkelen en begeleiden van de meest getalenteerde defensie-ambtenaren voor het vervullen van functies in het topfunctiebestand en de niveaus ter voorbereiding daarop, voor het optimaal functioneren van de defensieorganisatie  |
| Bewaartermijn    | Selectielijst Defensie 2021, werkproces 9.1.3.1 Het beheren van personeelsdossiers.<br>SA B 5<br>- Personeelsdossiers van defensiepersoneel met schaal 16 of hoger en/of met een rang van brigadegeneraal of hoger en dragers van de Militaire WillemsOrde;<br>- Staten van dienst van militair personeel. |
| Bron             | V 100 jaar na geboortjaar: instroom, doorstroom, uitstroom, zie Selectielijst voor V 7 en V 3.<br>Betrokkene en externe bron, namelijk: P&O-basisadministratie   |

---

|                         |   |
|-------------------------|---|
| <b>Aanleverplicht</b>   | Betrokkenen waren verplicht deze gegevens aan te leveren. Gevolgen bij het niet aanleveren: Behandeling in MD niet mogelijk   |
| <b>Betrokkene(n)</b>    | MD-kandidaten   |
| <b>Persoonsgegevens</b> | Zie bij verwerking personeels- en salarisadministratie  |
| <b>Verzameldoel</b>     | Voeren van personeelsadministratie.   |
| <b>Bewaartermijn</b>    | Selectielijst Defensie 2021, werkproces werkproces 9.1.3.1 Het beheren van personeelsdossiers.<br>SA B 5<br>- Personeelsdossiers van defensiepersoneel met schaal 16 of hoger en/of met een rang van brigadegeneraal of hoger en dragers van de Militaire WillemsOrde;<br>- Staten van dienst van militair personeel. |
| <b>Bron</b>             | V 100 jaar na geboortejaar: instroom, doorstroom, uitstroom, zie Selectielijst voor V 7 en V 3.<br>Betrokkene en externe bron, namelijk: P&O-basisadministratie   |
| <b>Aanleverplicht</b>   | Betrokkenen waren verplicht deze gegevens aan te leveren. Gevolgen bij het niet aanleveren: Wettelijke plicht   |

---

## Automatische besluitvorming

Er is geen sprake van besluitvorming over persoonsgegevens op basis van automatisch verwerkte gegevens.

## Ontvangers

MD Comité

---

MD consultants

---

## Doorgifte buiten EU

Er is geen sprake van doorgifte van persoonsgegevens aan één of meer landen buiten de Europese Unie of aan een internationale organisatie.

## Verantwoordelijken

**Naam** DOSCO / Algemeen

---

## Gerelateerde verwerkingen

Deze verwerking bevat geen gerelateerde verwerkingen