Beschrijving van gegevensverwerking

Omschrijving	Personeelsschouw IT Personeel
Organisatie	Ministerie van Defensie
	Ministerie van Defensie
Referentienummer	D1998

Doel van de verwerking

In kaart brengen van de IST situatie van het huidige IT personeelsbestand, zodat deze vergeleken kan worden met de SOLL situatie in een gap analyse. De resultaten worden verwerkt in een strategisch personeelsplan voor IT personeel dat richting geeft aan het tactisch niveau voor wat betreft de benodigde P-instrumenten en capaciteits- en competentieplanning.
Gerechtvaardigd belang verantwoordelijke: Het personeelsbeleid van Defensie ondersteunt de unieke taken van de krijgsmacht en het uitvoeren van het personeelsbeheer ondersteunt hierbij. Het opleidingsbeleid van Defensie gaat ervan uit dat opleidingen competentiegericht en civiel gecertificeerd zijn. Het European Competence Framework (e-CF) is voor IT een civiele standaard.
Met het SPP en de adoptie van c-CF krijgen zowel de organisatie als de individuele medewerker een instrument in handen waarm. Het personeelsbeleid van Defensie ondersteunt de unieke taken van de krijgsmacht en het uitvoeren van het personeelsbeheer ondersteunt hierbij. Het opleidingsbeleid van Defensie gaat ervan uit dat opleidingen competentiegericht en civiel gecertificeerd zijn. Het European Competence Framework (e-CF) is voor IT een civiele standaard.
Met het SPP en de adoptie van c-CF krijgen zowel de organisatie als de individuele medewerker een instrument in handen waarmee zij gerichter kunnen ‘varen’.

Betrokkenen en gegevens

Betrokkene(n)	Defensiemedewerkers, IT-medewerkers
Persoonsgegevens	Gewone persoonsgegevensCompetenties/Profielen/Potentieelinschatting IT medewerkers per niveau Defensieonderdeel ArbeidsplaatsBurger/Militair/CombinatieTijdsbesteding aan IT
Verzameldoel	In kaart brengen van de IST situatie van het huidige IT personeelsbestand, zodat deze vergeleken kan worden met de SOLL situatie in een gap analyse. De resultaten worden verwerkt in een strategisch personeelsplan voor IT personeel dat richting geeft aan het tactisch niveau voor wat betreft de benodigde P-instrumenten en capaciteits- en competentieplanning.
Bewaartermijn	- Ruw databestand, enquetedienstomgeving: na 2 weken - Ruw databestand, gesloten sharepointomgeving: na analyse - Verzendbestand: na de overhandiging van het strategisch personeelsplan (SPP) - SPP: Conform de selectielijst Defensie.
Bron	Betrokkene en externe bron, namelijk: Basisadministratie P&O
Aanleverplicht	Betrokkenen waren niet verplicht deze gegevens aan te leveren.

Betrokkene(n)	Defensiemedewerkers, IT-medewerkers
Persoonsgegevens	Gewone persoonsgegevensAfdelingsnaam Afdeling-iDE-mailadres leidinggevende (werk)

Verzameldoel	In kaart brengen van de IST situatie van het huidige IT personeelsbest.. lees verder bij doel(en) van verwerkingen.
Bewaartermijn	- Ruw databestand, enquetedienstomgeving: na 2 weken - Ruw databestand, gesloten sharepointomgeving: na analyse - Verzendbestand: na de overhandiging van het strategisch personeelsplan (SPP) - SPP: Conform de selectielijst Defensie.
Bron	Externe bron, namelijk: Leidinggevende, P&O-basisadministratie
Aanleverplicht	Betrokkenen waren niet verplicht deze gegevens aan te leveren.

Betrokkene(n)	Defensiemedewerkers, leidinggevenden IT-medewerkers
Persoonsgegevens	Gewone persoonsgegevensE-mail (werk)
Verzameldoel	In kaart brengen van de IST situatie van het huidige IT personeelsbestand, zodat deze vergeleken kan worden met de SOLL situatie in een gap analyse. De resultaten worden verwerkt in een strategisch personeelsplan voor IT personeel dat richting geeft aan het tactisch niveau voor wat betreft de benodigde P-instrumenten en capaciteits- en competentieplanning.
Bewaartermijn	- Ruw databestand, enquetedienstomgeving: na 2 weken - Ruw databestand, gesloten sharepointomgeving: na analyse- Verzendbestand: na de overhandiging van het strategisch personeelsplan (SPP)- SPP: Conform de generieke selectielijst Defensie (GSD).
Bron	Basisadministratie P&O
Aanleverplicht	Betrokkenen waren niet verplicht deze gegevens aan te leveren.

Automatische besluitvorming

Er is geen sprake van besluitvorming over persoonsgegevens op basis van automatisch verwerkte gegevens.

Ontvangers

Leden projectteam
- o CIO
- o Data-analist verwerker

Doorgifte buiten EU

Er is geen sprake van doorgifte van persoonsgegevens aan één of meer landen buiten de Europese Unie of aan een internationale organisatie.

Verantwoordelijken

Naam	Minister van Defensie
Bezoekadres	Kalvermarkt 32 2511 CB Den Haag NEDERLAND

Gerelateerde verwerkingen

Deze verwerking bevat geen gerelateerde verwerkingen