

Beschrijving van gegevensverwerking

| | |
|------------------|--|
| Omschrijving | Personeelsschouw IT Personeel |
| Organisatie | Ministerie van Defensie Ministerie van Defensie |
| Referentienummer | D1998 |

Doel van de verwerking

In kaart brengen van de IST situatie van het huidige IT personeelsbestand, zodat deze vergeleken kan worden met de SOLL situatie in een gap analyse. De resultaten worden verwerkt in een strategisch personeelsplan voor IT personeel dat richting geeft aan het tactisch niveau voor wat betreft de benodigde P-instrumenten en capaciteits- en competentieplanning.

Gerechtvaardigd belang verantwoordelijke: Het personeelsbeleid van Defensie ondersteunt de unieke taken van de krijgsmacht en het uitvoeren van het personeelsbeheer ondersteunt hierbij. Het opleidingsbeleid van Defensie gaat ervan uit dat opleidingen competentiegericht en civiel gecertificeerd zijn. Het European Competence Framework (e-CF) is voor IT een civiele standaard.

Met het SPP en de adoptie van c-CF krijgen zowel de organisatie als de individuele medewerker een instrument in handen waarm. Het personeelsbeleid van Defensie ondersteunt de unieke taken van de krijgsmacht en het uitvoeren van het personeelsbeheer ondersteunt hierbij. Het opleidingsbeleid van Defensie gaat ervan uit dat opleidingen competentiegericht en civiel gecertificeerd zijn. Het European Competence Framework (e-CF) is voor IT een civiele standaard.

Met het SPP en de adoptie van c-CF krijgen zowel de organisatie als de individuele medewerker een instrument in handen waarmee zij gerichter kunnen 'varen'.

Betrokkenen en gegevens

| | |
|------------------|--|
| Betrokkene(n) | Defensiemedewerkers, IT-medewerkers |
| Persoonsgegevens | Gewone persoonsgegevensCompetenties/Profielen/Potentieelinschatting IT medewerkers per niveau Defensieonderdeel ArbeidsplaatsBurger/Militair/CombinatieTijdsbesteding aan IT |
| Verzameldoel | In kaart brengen van de IST situatie van het huidige IT personeelsbestand, zodat deze vergeleken kan worden met de SOLL situatie in een gap analyse. De resultaten worden verwerkt in een strategisch personeelsplan voor IT personeel dat richting geeft aan het tactisch niveau voor wat betreft de benodigde P-instrumenten en capaciteits- en competentieplanning. |
| Bewaartermijn | <ul style="list-style-type: none">- Ruw databestand, enquetedienstomgeving: na 2 weken- Ruw databestand, gesloten sharepointomgeving: na analyse- Verzendbestand: na de overhandiging van het strategisch personeelsplan (SPP)- SPP: Conform de selectielijst Defensie. |
| Bron | Betrokkene en externe bron, namelijk: Basisadministratie P&O |
| Aanleverplicht | Betrokkenen waren niet verplicht deze gegevens aan te leveren. |

| | |
|------------------|---|
| Betrokkene(n) | Defensiemedewerkers, IT-medewerkers |
| Persoonsgegevens | Gewone persoonsgegevensAfdelingsnaam Afdeling-iDE-mailadres leidinggevende (werk) |

| | |
|-----------------------|---|
| Verzameldoel | In kaart brengen van de IST situatie van het huidige IT personeelsbest.. lees verder bij doel(en) van verwerkingen. |
| Bewaartermijn | <ul style="list-style-type: none"> - Ruw databestand, enquetedienstomgeving: na 2 weken - Ruw databestand, gesloten sharepointomgeving: na analyse - Verzendbestand: na de overhandiging van het strategisch personeelsplan (SPP) - SPP: Conform de selectielijst Defensie. |
| Bron | Externe bron, namelijk: Leidinggevende, P&O-basisadministratie |
| Aanleverplicht | Betrokkenen waren niet verplicht deze gegevens aan te leveren. |

| | |
|-------------------------|--|
| Betrokkene(n) | Defensiemedewerkers, leidinggevenden IT-medewerkers |
| Persoonsgegevens | Gewone persoonsgegevensE-mail (werk) |
| Verzameldoel | In kaart brengen van de IST situatie van het huidige IT personeelsbestand, zodat deze vergeleken kan worden met de SOLL situatie in een gap analyse. De resultaten worden verwerkt in een strategisch personeelsplan voor IT personeel dat richting geeft aan het tactisch niveau voor wat betreft de benodigde P-instrumenten en capaciteits- en competentieplanning. |
| Bewaartermijn | <ul style="list-style-type: none"> - Ruw databestand, enquetedienstomgeving: na 2 weken - Ruw databestand, gesloten sharepointomgeving: na analyse - Verzendbestand: na de overhandiging van het strategisch personeelsplan (SPP) - SPP: Conform de generieke selectielijst Defensie (GSD). |
| Bron | Basisadministratie P&O |
| Aanleverplicht | Betrokkenen waren niet verplicht deze gegevens aan te leveren. |

Automatische besluitvorming

Er is geen sprake van besluitvorming over persoonsgegevens op basis van automatisch verwerkte gegevens.

Ontvangers

Leden projectteam

- o CIO
- o Data-analist verwerker

Doorgifte buiten EU

Er is geen sprake van doorgifte van persoonsgegevens aan één of meer landen buiten de Europese Unie of aan een internationale organisatie.

Verantwoordelijken

Naam Minister van Defensie
Bezoekadres Kalvermarkt 32
2511 CB Den Haag
NEDERLAND

Gerelateerde verwerkingen

Deze verwerking bevat geen gerelateerde verwerkingen