

# Beschrijving van gegevensverwerking

Omschrijving	Re-integratie.
Organisatie	Ministerie van Defensie Ministerie van Defensie
Referentienummer	D2599

## Doelen van de verwerking

Het percentage van succesvolle uitstroom naar een baan binnen of buiten Defensie verhogen van 51% naar minimaal 60% over vier jaar

Gerechtigd belang verantwoordelijke: [Zie DPIA](#). [Zie DPIA](#)

---

Het terugdringen van het percentage loonsancties voor Defensie.

Gerechtigd belang verantwoordelijke: [Zie DPIA](#). [Zie DPIA](#)

---

Het vergroten van welzijn van zieke militairen en in het bijzonder de deelnemers.

Wettelijke verplichting. BW, artikelen 7:658a, 7:660a

Wet WIA, artikelen 29 en 30

Wet verbetering poortwachter

Veteranenwet

---

Opdoen van ervaring tussen publiek-private samenwerking binnen het sociaal maatschappelijke domein.

Gerechtigd belang verantwoordelijke: [Zie PIA](#). [Zie PIA](#)

---

Het nakomen van de wettelijke re-integratieverplichtingen die op Defensie rusten.

Wettelijke verplichting. BW, artikelen 7:658a, 7:660a

Wet WIA, artikelen 29 en 30

Wet verbetering poortwachter

Veteranenwet

---

Onderzoek gebruik re-integratietool

Gerechtigd belang verantwoordelijke: Met het onderzoek (enquête) wordt beoogd het gebruik van de informatievoorziening te verbeteren, een gerechtvaardigd doel. De impact op de rechten van betrokkenen is beperkt.

Dataminimalisatie is toegepast, maatregelen conform Defensiebeveiligingsbeleid zijn van toepassing. . Met het onderzoek (enquête) wordt beoogd het gebruik van de informatievoorziening te verbeteren, een gerechtvaardigd doel.

De impact op de rechten van betrokkenen is beperkt. Dataminimalisatie is toegepast, maatregelen conform Defensiebeveiligingsbeleid zijn van toepassing.

---

## Betrokkenen en gegevens

Betrokkene(n)	Re-integranten (Defensiepersoneel)
---------------	------------------------------------

Persoonsgegevens	<p>NAW-gegevens          Geboortedatum          Geslacht          E-mailadres          Telefoonnummer          Werknemer ID          Defensieonderdeel          Eenheid          Werkzaamheden          Einde aanstelling          Handtekening Deelnemer/Burger          Functieomschrijving          Aantal uren per week eigen werk          Aantal uren per week aangepast werk          Omschrijving van kwaliteit arbeidsrelatie          Loonheffingsnummer          Datum beëindiging loondoorbetaling          Casenummer dossier          Datum ontslag          Reden ontslag          Bereikbaarheid 9 - 10          Bereikbaarheid 10 - 5          Toelichting op bereikbaarheid          Arbeidsconflict          BSN</p>
Verzameldoel	<p>Het percentage van succesvolle uitstroom naar een baan binnen of buiten Defensie verhogen van 51% naar minimaal 60% over vier jaar          Het terugdringen van het percentage loonsancties voor Defensie.          Het vergroten van welzijn van zieke militairen en in het bijzonder de deelnemers.          Opdoen van ervaring tussen publiek-private samenwerking binnen het sociaal maatschappelijke domein.          Het nakomen van de wettelijke re-integratieverplichtingen die op Defensie rusten.</p>
Bewaartermijn	<p>WGA:          V 12 jaar: re-integratiedossier. De termijn start vanaf het moment van ziekte van de re-integrant</p> <p>Selectielijst Defensie 2021: werkproces 9.1.3.1. Het beheren van personeelsdossiers          V 100 jaar na geboortjaar: uitslag medisch onderzoek, (her)plaatsingsdocumenten etc.          V 7 jaar na sluiting dossier: medisch plan van aanpak, verklaring arbodienst, ziekteverzuim</p>
Bron	Basisadministratie P&O
Aanleverplicht	Betrokkenen waren niet verplicht deze gegevens aan te leveren.
Betrokkene(n)	Re-integranten (Defensiepersoneel)
Persoonsgegevens	<p>Bijzondere persoonsgegevens          Ziekteverzuimgegevens          Poortwachterdocumentatie</p>

Ziektewetgegevens  
 WIA gegevens  
 WGA gegevens  
 Arbeidsgeschiktheidsgegevens  
 Functiegeschiktheidsadvies  
 Arbeidsdeskundigenrapport  
 MGO

**Verzameldoel** Het percentage van succesvolle uitstroom naar een baan binnen of buiten Defensie verhogen van 51% naar minimaal 60% over vier jaar

Het terugdringen van het percentage loonsancties voor Defensie.  
 Het vergroten van welzijn van zieke militairen en in het bijzonder de deelnemers.  
 Opdoen van ervaring tussen publiek-private samenwerking binnen het sociaal maatschappelijke domein. Het nakomen van de wettelijke re-integratieverplichtingen die op Defensie rusten.

**Bewaartermijn** WGA:  
 V 12 jaar: re-integratiedossier. De termijn start vanaf het moment van ziekte van de re-integrand

Selectielijst Defensie 2021: werkproces 9.1.3.1. Het beheren van personeelsdossiers  
 V 100 jaar na geboortjaar: uitslag medisch onderzoek, (her)plaatsingsdocumenten etc.  
 V 7 jaar na sluiting dossier: medisch plan van aanpak, verklaring arbodienst, ziekteverzuim

**Bron** Betrokkene en externe bron, namelijk: Basisadministratie P&O, Re-integratiebegeleiders  
**Aanleverplicht** Betrokkenen waren niet verplicht deze gegevens aan te leveren.

**Betrokkene(n)** Gebruikers re-integratietool  
**Persoonsgegevens** Defensieonderdeel  
 Eenheid/onderdeel (op brigadeniveau en vergelijkbaar)  
 Aantal jaren ervaring leidinggevende/casemanager (keuze-optie met periode)  
 Betrokken bij aantal langdurige verzuimdossiers (keuze opties)  
 Gebruik re-integratietool (keuze opties)  
 Stellingen tevredenheid en effect  
 Gerangschikte elementen tool naar effect  
 Aanbeveling verdere verbetering (open vraag)  
 Reden geen gebruik/alternatieve werkwijze (open vragen)

**Verzameldoel** Onderzoek gebruik re-integratietool

**Bewaartermijn** Selectielijst Defensie 2021, werkproces: • 9.1 Het uitvoeren van intern beleid op het gebied van personeel, V 10 jaar ; • 9.3.2 Het beheren van loggegevens, V 2 jaar; • 9.3.2 Het verzamelen van ruwe data, V 6 maanden voor niet relevante data.

**Bron** Betrokkene

**Aanleverplicht** Betrokkenen waren niet verplicht deze gegevens aan te leveren.

## Automatische besluitvorming

Er is geen sprake van besluitvorming over persoonsgegevens op basis van automatisch verwerkte gegevens.

## Ontvangers

Commandanten

P&O-adviseurs

Onderofficieren bedrijfsvoering (OOBB)

Artsen, Eerste lijns gezondheidszorgbedrijf (EGB)

Arbeidsdeskundigen, bureau medische beoordelingen (BMB)

Medewerkers dienstencentrum Re-integratie (DCR)

Re-integranten

Juridisch adviseurs (DC JDV)

Medewerkers Robidus Solutions B.V.

Verzekeringsartsen, bureau medische beoordelingen (BMB)

Medewerkers Future Smart Resource Center B.V.

## Doorgifte buiten EU

Er is geen sprake van doorgifte van persoonsgegevens aan één of meer landen buiten de Europese Unie of aan een internationale organisatie.

## Verantwoordelijken

## Gerelateerde verwerkingen

Deze verwerking bevat geen gerelateerde verwerkingen