

Beschrijving van gegevensverwerking

Omschrijving	Re-integratie.
Organisatie	Ministerie van Defensie Ministerie van Defensie
Referentienummer	D2599

Doelen van de verwerking

Het percentage van succesvolle uitstroom naar een baan binnen of buiten Defensie verhogen van 51% naar minimaal 60% over vier jaar

Gerechtvaardigd belang verantwoordelijke: [Zie DPIA](#). [Zie DPIA](#)

Het terugdringen van het percentage loonsancties voor Defensie.

Gerechtvaardigd belang verantwoordelijke: [Zie DPIA](#). [Zie DPIA](#)

Het vergroten van welzijn van zieke militairen en in het bijzonder de deelnemers.

Wettelijke verplichting. BW, artikelen 7:658a, 7:660a
Wet WIA, artikelen 29 en 30
Wet verbetering poortwachter
Veteranenwet

Opdoen van ervaring tussen publiek-private samenwerking binnen het sociaal maatschappelijke domein.

Gerechtvaardigd belang verantwoordelijke: [Zie PIA](#). [Zie PIA](#)

Het nakomen van de wettelijke re-integratieverplichtingen die op Defensie rusten.

Wettelijke verplichting. BW, artikelen 7:658a, 7:660a
Wet WIA, artikelen 29 en 30
Wet verbetering poortwachter
Veteranenwet

Onderzoek gebruik re-integratietool

Gerechtvaardigd belang verantwoordelijke: Met het onderzoek (enquête) wordt beoogd het gebruik van de informatievoorziening te verbeteren, een gerechtvaardigd doel. De impact op de rechten van betrokkenen is beperkt. Dataminimalisatie is toegepast, maatregelen conform Defensiebeveiligingsbeleid zijn van toepassing. . Met het onderzoek (enquête) wordt beoogd het gebruik van de informatievoorziening te verbeteren, een gerechtvaardigd doel. De impact op de rechten van betrokkenen is beperkt. Dataminimalisatie is toegepast, maatregelen conform Defensiebeveiligingsbeleid zijn van toepassing.

Betrokkenen en gegevens

Betrokkene(n)	Re-integranten (Defensiepersoneel)
Persoonsgegevens	NAW-gegevens Geboortedatum Geslacht E-mailadres Telefoonnummer Werknemer ID Defensieonderdeel Eenheid Werkzaamheden Einde aanstelling Handtekening Deelnemer/Burger Functieomschrijving Aantal uren per week eigen werk Aantal uren per week aangepast werk Omschrijving van kwaliteit arbeidsrelatie Loonheffingsnummer Datum beëindiging loondoorbetaling Casenummer dossier Datum ontslag Reden ontslag Bereikbaarheid 9 - 10 Bereikbaarheid 10 - 5 Toelichting op bereikbaarheid Arbeidsconflict BSN
Verzameldoel	Het percentage van succesvolle uitstroom naar een baan binnen of buiten Defensie verhogen van 51% naar minimaal 60% over vier jaar Het terugdringen van het percentage loonsancties voor Defensie. Het vergroten van welzijn van zieke militairen en in het bijzonder de deelnemers. Opdoen van ervaring tussen publiek-private samenwerking binnen het sociaal maatschappelijke domein. Het nakomen van de wettelijke re-integratieverplichtingen die op Defensie rusten.
Bewaartermijn	WGA: V 12 jaar: re-integratiedossier. De termijn start vanaf het moment van ziekte van de re-integrant
Bron	Selectielijst Defensie 2021: werkproces 9.1.3.1. Het beheren van personeelsdossiers V 100 jaar na geboortjaar: uitslag medisch onderzoek, (her)plaatsingsdocumenten etc. V 7 jaar na sluiting dossier: medisch plan van aanpak, verklaring arbodienst, ziekteverzuim
Aanleverplicht	Betrokkenen waren niet verplicht deze gegevens aan te leveren.

Betrokkene(n) Re-integranten (Defensiepersoneel)

Persoonsgegevens	<p>Bijzondere persoonsgegevens</p> <p>Ziekteverzuimgegevens</p> <p>Poortwachterdocumentatie</p> <p>Ziektewetgegevens</p> <p>WIA gegevens</p> <p>WGA gegevens</p> <p>Arbeidsgeschiktheidsgegevens</p> <p>Functiegeschiktheidsadvies</p> <p>Arbeidsdeskundigenrapport</p> <p>MGO</p>
Verzameldoel	<p>Het percentage van succesvolle uitstroom naar een baan binnen of buiten Defensie verhogen van 51% naar minimaal 60% over vier jaar</p> <p>Het terugdringen van het percentage loonsancties voor Defensie.</p> <p>Het vergroten van welzijn van zieke militairen en in het bijzonder de deelnemers.</p> <p>Opdoen van ervaring tussen publiek-private samenwerking binnen het sociaal maatschappelijke domein. Het nakomen van de wettelijke re-integratieverplichtingen die op Defensie rusten.</p>
Bewaartermijn	<p>WGA:</p> <p>V 12 jaar: re-integratiedossier. De termijn start vanaf het moment van ziekte van de re-integrant</p> <p>Selectielijst Defensie 2021: werkproces 9.1.3.1. Het beheren van personeelsdossiers</p> <p>V 100 jaar na geboortjaar: uitslag medisch onderzoek, (her)plaatsingsdocumenten etc.</p> <p>V 7 jaar na sluiting dossier: medisch plan van aanpak, verklaring arbodienst, ziekteverzuim</p>
Bron	Betrokkene en externe bron, namelijk: Basisadministratie P&O, Re-integratiebegeleiders
Aanleverplicht	Betrokkenen waren niet verplicht deze gegevens aan te leveren.
Betrokkene(n)	Gebruikers re-integratietool
Persoonsgegevens	<p>Defensieonderdeel</p> <p>Eenheid/onderdeel (op brigadeniveau en vergelijkbaar)</p> <p>Aantal jaren ervaring leidinggevende/casemanager (keuze-optie met periode)</p> <p>Betrokken bij aantal langdurige verzuimdossiers (keuze opties)</p> <p>Gebruik re-integratietool (keuze opties)</p> <p>Stellingen tevredenheid en effect</p> <p>Gerangschikte elementen tool naar effect</p> <p>Aanbeveling verdere verbetering (open vraag)</p> <p>Reden geen gebruik/alternatieve werkwijze (open vragen)</p>
Verzameldoel	Onderzoek gebruik re-integratietool
Bewaartermijn	Selectielijst Defensie 2021, werkproces: • 9.1 Het uitvoeren van intern beleid op het gebied van personeel, V 10 jaar ; • 9.3.2 Het beheren van loggegevens, V 2 jaar; • 9.3.2 Het verzamelen van ruwe data, V 6 maanden voor niet relevante data.
Bron	Betrokkene
Aanleverplicht	Betrokkenen waren niet verplicht deze gegevens aan te leveren.

Automatische besluitvorming

Er is geen sprake van besluitvorming over persoonsgegevens op basis van automatisch verwerkte gegevens.

Ontvangers

Commandanten

P&O-adviseurs

Onderofficieren bedrijfsvoering (OOBB)

Artsen, Eerste lijns gezondheidszorgbedrijf (EGB)

Arbeidsdeskundigen, bureau medische beoordelingen (BMB)

Medewerkers dienstencentrum Re-integratie (DCR)

Re-integranten

Juridisch adviseurs (DC JDV)

Medewerkers Robidus Solutions B.V.

Verzekeringsartsen, bureau medische beoordelingen (BMB)

Medewerkers Future Smart Resource Center B.V.

Doorgifte buiten EU

Er is geen sprake van doorgifte van persoonsgegevens aan één of meer landen buiten de Europese Unie of aan een internationale organisatie.

Verantwoordelijken

Naam Minister van Defensie
Bezoekadres Kalvermarkt 32
2511 CB Den Haag
NEDERLAND

Gerelateerde verwerkingen

Deze verwerking bevat geen gerelateerde verwerkingen