Beschrijving van gegevensverwerking

Omschrijving	Werving en selectie potentiele medewerkers - OenP
Organisatie	Ministerie van Financiën SG/ Directie Bedrijfsvoering KD
Referentienummer	M3163

Doel van de verwerking

Deze verwerking is noodzakelijk om het personeelsbestand van het ministerie van Financiën op peil te kunnen houden en zodoende te kunnen borgen dat de juiste mens op de juiste plek in de organisatie terecht komt.

Gerechtvaardigd belang. Omwille van de borging van kwantitatieve en kwalitatieve personeelsbezetting van het ministerie van Financiën, een daarmee het borgen van de continuïteit.

Betrokkenen en gegevens

Betrokkene(n)	Sollicitanten (potentieel nieuwe medewerkers, trainees, arbeidsparticipanten)
Persoonsgegevens	Aanschrijftitel, Naam, Adres, Postcode, Woonplaats
Verzameldoel	Deze verwerking is noodzakelijk om het personeelsbestand van het minis.. lees verder bij doel(en) van verwerkingen.
Bewaartermijn	De gegevens van een afgewezen kandidaat worden na afronding van de procedure maximaal 2 maanden bewaard.
Bron	Gegevens kunnen mogelijk via een intermediair worden aangeleverd.
Aanleverplicht	Betrokkenen waren niet verplicht deze gegevens aan te leveren.

Betrokkene(n)	Sollicitanten (potentieel nieuwe medewerkers, trainees, arbeidsparticipanten)
Persoonsgegevens	Privé e-mailadres
Verzameldoel	Deze verwerking is noodzakelijk om het personeelsbestand van het minis.. lees verder bij doel(en) van verwerkingen.
Bewaartermijn	De gegevens van een afgewezen kandidaat worden na afronding van de procedure maximaal 2 maanden bewaard.
Bron	Gegevens kunnen mogelijk via een intermediair worden aangeleverd.
Aanleverplicht	Betrokkenen waren niet verplicht deze gegevens aan te leveren.

Betrokkene(n)	Sollicitanten (potentieel nieuwe medewerkers, trainees, arbeidsparticipanten)

Persoonsgegevens	Arbeidsmarktpositie gegevens
Verzameldoel	Deze verwerking is noodzakelijk om het personeelsbestand van het minis.. lees verder bij doel(en) van verwerkingen.
Bewaartermijn	De gegevens van een afgewezen kandidaat worden na afronding van de procedure maximaal 2 maanden bewaard.
Bron	Gegevens kunnen mogelijk via een intermediair worden aangeleverd.
Aanleverplicht	Betrokkenen waren niet verplicht deze gegevens aan te leveren.

Betrokkene(n)	Sollicitanten (potentieel nieuwe medewerkers, trainees, arbeidsparticipanten)

Persoonsgegevens	Opleidingsgegevens
Verzameldoel	Deze verwerking is noodzakelijk om het personeelsbestand van het minis.. lees verder bij doel(en) van verwerkingen.
Bewaartermijn	De gegevens van een afgewezen kandidaat worden na afronding van de procedure maximaal 2 maanden bewaard.
Bron	Gegevens kunnen mogelijk via een intermediair worden aangeleverd.
Aanleverplicht	Betrokkenen waren niet verplicht deze gegevens aan te leveren.

Betrokkene(n)	Sollicitanten (potentieel nieuwe medewerkers, trainees, arbeidsparticipanten)

Persoonsgegevens	Werkervaringsgegevens
Verzameldoel	Deze verwerking is noodzakelijk om het personeelsbestand van het minis.. lees verder bij doel(en) van verwerkingen.
Bewaartermijn	De gegevens van een afgewezen kandidaat worden na afronding van de procedure maximaal 2 maanden bewaard.
Bron	Gegevens kunnen mogelijk via een intermediair worden aangeleverd.
Aanleverplicht	Betrokkenen waren niet verplicht deze gegevens aan te leveren.

Betrokkene(n)	Externen (inhuur)
Persoonsgegevens	Aanschrijftitel, Naam, Adres, Postcode, Woonplaats
Verzameldoel	Deze verwerking is noodzakelijk om het personeelsbestand van het minis.. lees verder bij doel(en) van verwerkingen.
Bewaartermijn	De gegevens van een afgewezen kandidaat worden na afronding van de procedure maximaal 2 maanden bewaard.
Bron	Gegevens worden via een intermediair aangeleverd.
Aanleverplicht	Betrokkenen waren niet verplicht deze gegevens aan te leveren.

Betrokkene(n)	Externen (inhuur)
Persoonsgegevens	Opleidingsgegevens
Verzameldoel	Deze verwerking is noodzakelijk om het personeelsbestand van het minis.. lees verder bij doel(en) van verwerkingen.

Bewaartermijn	De gegevens van een afgewezen kandidaat worden na afronding van de procedure maximaal 2 maanden bewaard.
Bron	Gegevens worden via een intermediair aangeleverd.
Aanleverplicht	Betrokkenen waren niet verplicht deze gegevens aan te leveren.

Betrokkene(n)	Externen (inhuur)
Persoonsgegevens	Werkervaringsgegevens
Verzameldoel	Deze verwerking is noodzakelijk om het personeelsbestand van het minis.. lees verder bij doel(en) van verwerkingen.
Bewaartermijn	De gegevens van een afgewezen kandidaat worden na afronding van de procedure maximaal 2 maanden bewaard.
Bron	Gegevens worden via een intermediair aangeleverd.
Aanleverplicht	Betrokkenen waren niet verplicht deze gegevens aan te leveren.

Automatische besluitvorming

Er is geen sprake van besluitvorming over persoonsgegevens op basis van automatisch verwerkte gegevens.

Ontvangers

Ministerie van Financiën, de vacaturehouder (afdelingsmanager)

Ministerie van Financiën, leden van de selectiecommissie (indien van toepassing)

Ministerie van Financiën, leden van de draagvlakcommissie (indien van toepassing)

Ministerie van Financiën, secretariaat van de vacaturehouder

Medewerkers van het Ministerie van Financiën, afdeling Organisatie & Personeel, belast met taken aangaande werving en selectie.

Medewerkers van een externe organisatie gespecialiseerd in het uitvoeren van selectieassessments (in de vacaturetekst wordt vermeld: 'Een selectieassessment kan deel uitmaken van de procedure'.)

Doorgifte buiten EU

Er is geen sprake van doorgifte van persoonsgegevens aan één of meer landen buiten de Europese Unie of aan een internationale organisatie.

Verantwoordelijken

Naam	Minister van Financiën, voor deze de Secretaris-generaal, voor deze de directeur Bedrijfsvoering
Postadres	Postbus 202012500EE Den HaagNEDERLAND

Gerelateerde verwerkingen

Deze verwerking bevat geen gerelateerde verwerkingen