

Beschrijving van gegevensverwerking

Omschrijving	HRM - Ziekteverzuim, reïntegratie, herstel
Organisatie	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport Agentschap College ter Beoordeling van Geneesmiddelen
Referentienummer	M4612

Doelen van de verwerking

Monitoren wettelijke termijnen ziekteverzuim, re-integratie, herstel

[Wettelijke verplichting](#)

Invulling 'goed werkgeverschap' en voldoen aan wettelijke vereisten

[Wettelijke verplichting](#)

Periodieke evaluaties en verslagen

[Wettelijke verplichting](#)

Volgen van de Arbo wetgeving

[Wettelijke verplichting](#)

Overleg Sociaal medisch Team (SMT)SMT ondersteunt en adviseert (ook op strategisch niveau) het management bij de uitvoering van het verzuim- en arbeidsomstandighedenbeleid

[Wettelijke verplichting](#)

Betrokkenen en gegevens

Betrokkene(n)	Medewerker die vanwege ziekte niet in staat is zijn werk geheel of gedeeltelijk uit te voeren
Persoonsgegevens	naam, datum eerste dag verzuim, datum (gedeeltelijk) herstel, percentage arbeidsgeschiktheid, bereikbaarheid, privé-adresgegevens
Verzameldoel	Monitoren wettelijke termijnen ziekteverzuim, re-integratie, herstelInvulling 'goed werkgeverschap' en voldoen aan wettelijke vereisten
Bewaartermijn	Afhankelijk van duur van het feitelijke verzuim en de verwachtingen.In geval van kort verzuim: 3 jaar na betermelden;In geval van lang verzuim: 15 jaar na betermelden.
Bron	Betrokkene
Aanleverplicht	Betrokkenen waren verplicht deze gegevens aan te leveren. Gevolgen bij het niet aanleveren: Als je je niet ziekmeldt terwijl je niet werkt, kan dat als ongeoorloofde afwezigheid worden gezien. Dit kan tot een disciplinair traject leiden.

Betrokkene(n)	Medewerker die vanwege ziekte niet in staat is zijn werk geheel of gedeeltelijk uit te voeren
---------------	---

Persoonsgegevens	Probleemanalyse (bij arbeidsongeschiktheid langer dan 6 weken):oordeel over de beperkingen en arbeidsmogelijkheden van de medewerker en een advies over het einddoel van de re-integratie. De bedrijfsarts geeft aan met welke stappen en re-integratieactiviteiten dit einddoel naar zijn oordeel kan worden bereikt. Medische gegevens.
Verzameldoel	Invulling 'goed werkgeverschap' en voldoen aan wettelijke vereistenPeriodieke evaluaties en verslagen
Bewaartermijn	15 jaar na betermelding
Bron	Bedrijfsarts
Aanleverplicht	Betrokkenen waren verplicht deze gegevens aan te leveren. Gevolgen bij het niet aanleveren: Indien de betrokkene niet meewerkt (zich niet aan de regels houdt) kan de werkgever minder loon betalen of loon inhouden. In geval van een ziekteuitkering kan UWV eventueel een deel van de uitkering inhouden.
Betrokkene(n)	Medewerker die vanwege ziekte niet in staat is zijn werk geheel of gedeeltelijk uit te voeren
Persoonsgegevens	Plan van aanpak re-integratie en evaluatie
Verzameldoel	Invulling 'goed werkgeverschap' en voldoen aan wettelijke vereistenPeriodieke evaluaties en verslagen
Bewaartermijn	15 jaar na betermelding
Bron	Gedurende looptijd contract
Aanleverplicht	Betrokkenen waren verplicht deze gegevens aan te leveren. Gevolgen bij het niet aanleveren: Indien gegevens niet worden aangeleverd kan UWV een boete opleggen of ontslag zonder WIA opleggen. Als werkgever in gebreke blijft kan UWV verplichten tot langer loondoorbetalen
Betrokkene(n)	Medewerker die vanwege ziekte niet in staat is zijn werk geheel of gedeeltelijk uit te voeren
Persoonsgegevens	Of iemand ziek is, hoe lang en wat de verwachtingen/aandachtspunten zijn ten aanzien van de inzetbaarheid.
Verzameldoel	Monitoren wettelijke termijnen ziekteverzuim, re-integratie, herstel
Bewaartermijn	Afhankelijk van duur van het feitelijke verzuim en de verwachtingen.In geval van kort verzuim: 3 jaar na betermelden;In geval van lang verzuim: 15 jaar na betermelden.
Bron	P-Direkt en verslagen van o.a. de bedrijfsarts, UWV etc.
Aanleverplicht	Betrokkenen waren niet verplicht deze gegevens aan te leveren.
Betrokkene(n)	Bedrijfsarts
Persoonsgegevens	Naam, Contactgegevens
Verzameldoel	Invulling 'goed werkgeverschap' en voldoen aan wettelijke vereistenMonitoren wettelijke termijnen ziekteverzuim, re-integratie, herstel
Bewaartermijn	Afhankelijk van dossier:kort verzuim 3 jaar na betermelding;lang verzuim: 15 jaar na betermelding
Bron	Betrokkene
Aanleverplicht	Betrokkenen waren niet verplicht deze gegevens aan te leveren.

Automatische besluitvorming

Er is geen sprake van besluitvorming over persoonsgegevens op basis van automatisch verwerkte gegevens.

Ontvangers

Manager betrokkene

Medewerker die voor manager verzuimregistratie in P-Direkt verzorgt (rol HRO-verzuim)

Ministerie VWS die in P-Direkt gegevens verwerkt

Bedrijfsarts

Medewerkers die gemachtigd zijn de mailbox van de manager te lezen (indien ziek-/betermelding via de mail wordt gedaan)

Medewerkers die toegang hebben tot groepsmailbox indien ziek-/beter melding daar naar toe wordt gezonden (door betrokkene of manager)

Medewerkers die toegang hebben tot groepsmailbox indien ziek-/beter melding daar naar toe wordt gezonden (door betrokkene of manager)

Beheerders P-Direkt

Directie

Medewerker in kwestie

Doorgifte buiten EU

Er is geen sprake van doorgifte van persoonsgegevens aan één of meer landen buiten de Europese Unie of aan een internationale organisatie.

Verantwoordelijken

Naam	Directeur agentschap College Beoordeling van Geneesmiddelen (aCBG)
Bezoekadres	Graadt van Roggeweg 500 3531AH UTRECHT NEDERLAND
Postadres	Postbus 8275 3503RG UTRECHT NEDERLAND

Gerelateerde verwerkingen

Deze verwerking bevat geen gerelateerde verwerkingen