

Beschrijving van gegevensverwerking

Omschrijving	Vergoedingen bij plaatsing in het buitenland
Organisatie	Ministerie van Buitenlandse Zaken
	Directie 3W
Referentienummer	M1228

Doelen van de verwerking

Een plaatsing in het buitenland brengt extra kosten met zich mee voorafgaand aan de plaatsing, tijdens de plaatsing en bij terugkomst in Nederland. Een vergoedingsregeling voorkomt dat medewerkers die extra kosten zelf moeten dragen. Vergoedingen en declaraties worden berekend obv de (vernieuwde) regeling DBZV alsook de regelingen VUBZK, KU, VBRA en RCEV1.

Ten einde een juiste en tijdige berekening en uitbetaling te kunnen leveren, dienen er persoonsgegevens verwerkt te worden.

[Wettelijke verplichting. Zonder p-gegevens geen vergoedingen](#)

Raadplegen van de berekende vergoedingen en grondslagen ten behoeve controles op rechtmatigheid en/of toepassing hardheidsclausule

[Uitvoering overeenkomst](#)

Betrokkenen en gegevens

Betrokkene(n)	Uitgezonden medewerker naar een post
Persoonsgegevens	GeboortenaamVoornamenAdresgegevensContactgegevens (telefoon, e-mail)
Verzameldoel	Ten behoeve registratie en communicatie
Bewaartermijn	tot max. 2 jaar uit dienst
Bron	Betrokkene
Aanleverplicht	Betrokkenen waren verplicht deze gegevens aan te leveren. Gevolgen bij het niet aanleveren: Zonder deze gegevens kunnen er geen vergoedingen worden berekend en uitbetaald.

Betrokkene(n)	Uitgezonden medewerker naar een post
Persoonsgegevens	Gezinssamenstelling (naam, leeftijd van kinderen, partners)
Verzameldoel	Afhankelijk van de gezinssamenstelling heeft betrokkene al dan niet recht op vergoedingen en declaraties (bijv. schoolkosten ect)
Bewaartermijn	tot max. 2 jaar uit dienst
Bron	Betrokkene
Aanleverplicht	Betrokkenen waren verplicht deze gegevens aan te leveren. Gevolgen bij het niet aanleveren: Anders kan het recht en de hoogte van de vergoedingen niet worden vastgesteld.

Betrokkene(n)	Uitgezonden medewerker naar een post
---------------	--------------------------------------

Persoonsgegevens	Functiegegevens (schaal, plaatsingsduur, bestemming, herkomst organisatie)
Verzameldoel	Berekening van de hoogte van de vergoedingen.
Bewaartermijn	tot max. 2 jaar uit dienst
Bron	Voor niet BZ-medewerkers worden de gegevens door zgn. Klant Contact personen aangeleverd.
Aanleverplicht	Betrokkenen waren verplicht deze gegevens aan te leveren. Gevolgen bij het niet aanleveren: Anders kunnen de vergoedingen niet worden berekend, uitbetaald en doorbelast.

Betrokkene(n)	Uitgezonden medewerker naar een post
Persoonsgegevens	Specifieke gegevens rond woonsituatie e.d.
Verzameldoel	Om de vergoedingen te kunnen berekenen
Bewaartermijn	tot max. 2 jaar uit dienst
Bron	Betrokkene
Aanleverplicht	Betrokkenen waren verplicht deze gegevens aan te leveren. Gevolgen bij het niet aanleveren: Anders geen vergoeding

Betrokkene(n)	Uitgezonden medewerker naar Caribisch gebied
Persoonsgegevens	Functiegegevens (schaal, plaatsingsduur, bestemming, herkomst organisatie)
Verzameldoel	Berekening, uitbetaling en doorbelasting van de vergoedingen
Bewaartermijn	tot max. 2 jaar uit dienst
Bron	De gegevens worden aangeleverd door zgn. klantcontactpersonen
Aanleverplicht	Betrokkenen waren verplicht deze gegevens aan te leveren. Gevolgen bij het niet aanleveren: Ja, anders kunnen vergoedingen niet worden berekend, uitbetaald en doorbelast

Betrokkene(n)	Uitgezonden medewerker naar Caribisch gebied
Persoonsgegevens	Gezinssamenstelling (naam, leeftijd van kinderen, partners)
Verzameldoel	Afhankelijk van de gezinssamenstelling heeft betrokkene al dan niet recht op vergoedingen en bijv. schoolkosten
Bewaartermijn	tot max. 2 jaar uit dienst
Bron	Betrokkene
Aanleverplicht	Betrokkenen waren verplicht deze gegevens aan te leveren. Gevolgen bij het niet aanleveren: Ja, Anders kan het recht en de hoogte van de vergoedingen niet worden vastgesteld.

Betrokkene(n)	Uitgezonden medewerker naar Caribisch gebied
Persoonsgegevens	NAW, Contactgegevens
Verzameldoel	Ten behoeve communicatie met betrokkene
Bewaartermijn	tot max. 2 jaar uit dienst
Bron	Betrokkene
Aanleverplicht	Betrokkenen waren verplicht deze gegevens aan te leveren. Gevolgen bij het niet aanleveren: Anders geen vergoedingen

Betrokkene(n)	Uitgezonden medewerker Korte missie / verkiezerswaarnemer
---------------	---

Persoonsgegevens	Functiegegevens (schaal, plaatsingsduur, bestemming)
Verzameldoel	Berekening van de hoogte van de vergoedingen
Bewaartermijn	tot max. 2 jaar uit dienst
Bron	Betrokkene
Aanleverplicht	Betrokkenen waren verplicht deze gegevens aan te leveren. Gevolgen bij het niet aanleveren: Anders geen vergoedingen

Betrokkene(n)	Uitgezonden medewerker Korte missie / verkiezerswaarnemer
Persoonsgegevens	NAW, Contactgegevens (telefoon, e-mail)
Verzameldoel	Ten behoeve registratie en communicatie
Bewaartermijn	tot max. 2 jaar uit dienst
Bron	Betrokkene
Aanleverplicht	Betrokkenen waren verplicht deze gegevens aan te leveren. Gevolgen bij het niet aanleveren: Anders geen vergoedingen

Automatische besluitvorming

Er is geen sprake van besluitvorming over persoonsgegevens op basis van automatisch verwerkte gegevens.

Ontvangers

P-Direkt medewerkers

Medewerkers van 3W-Personeel Buitenland - Uitgezonden Medewerkers (3W-PB-UM)

ADR ten behoeve van controles op rechtmatigheid

Medewerkers van 3W - Advies en Bezwaar ten behoeve advisering en voorbereiden rechtsdossiers

Doorgifte buiten EU

Land(en) en/of internationale organisatie(s)

Curacao, waar gebruik wordt gemaakt van Dos Mundos N.V. als verwerker.

Waarborging

Met Dos Mundos is een verwerkersovereenkomst onderhanden waarin Standard Contractual Clauses (SCC's) zullen worden opgenomen conform Artikel 46 2(c).

Verantwoordelijken

Naam	De Minister van Buitenlandse Zaken, namens deze de Directeur 3W
Postadres	Postbus 20061 2500EB Den Haag NEDERLAND

Gerelateerde verwerkingen

Deze verwerking bevat geen gerelateerde verwerkingen