

Beschrijving van gegevensverwerking

Omschrijving	Werving, selectie en managementdevelopment ABD
Organisatie	Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties Directoraat Generaal Algemene Bestuurs Dienst
Referentienummer	M595

Doelen van de verwerking

Afhandelen sollicitaties

Taak van algemeen belang. Naast de rechtsgrond Taak van algemeen belang wordt toestemming ook gebruikt in bepaalde gevallen, bijvoorbeeld de toestemming voor bewaren van gegevens van afgewezen sollicitanten.

Adviseren en begeleiden van individuele managers op gebied van opleiding en in hun (loopbaan)ontwikkeling.

Taak van algemeen belang

Bijdragen aan de beschikbaarheid van managers voor toekomstige vacatures en aan talentontwikkeling

Taak van algemeen belang

In beeld brengen sollicitanten als potentiële kandidaat in beeld te brengen bij toekomstige vacatures (search).

Taak van algemeen belang

Zorgen voor loopbaanbegeleiding en fungeren als gedelegeerd werkgever voor het topmanagement van de Rijksdienst

Taak van algemeen belang

Ontwikkelen van producten en diensten ter bevordering van de ontwikkeling van managers.

Taak van algemeen belang

Organiseren van bijeenkomsten gericht op de ABD-doelgroepen

Taak van algemeen belang

Werkgevers- en HRM-taken ten aanzien van bewindspersonen en de topmanagementgroep uit te voeren.

Taak van algemeen belang

Informereren over bijeenkomsten, producten en diensten van Bureau ABD.

Taak van algemeen belang

Betrokkenen en gegevens

Betrokkene(n)	Sollicitanten
Persoonsgegevens	Persoonsgegevens sollicitanten zoals CV en adres.

Verzameldoel	Bureau ABD gebruikt persoonsgegevens in sollicitaties om:• Een solli.. lees verder bij doel(en) van verwerkingen.
Bewaartermijn	4 weken, tenzij met toestemming. Met toestemming 5 jaar om bij soortgelijke vacatures te kunnen gebruiken. Assessments bij werving en selectie worden 2 jaar bewaard.
Bron	Betrokkene
Aanleverplicht	Betrokkenen waren verplicht deze gegevens aan te leveren. Gevolgen bij het niet aanleveren: Deze gegevens zijn nodig om de sollicitatie te kunnen laten plaatsvinden. Wanneer de gegevens niet geleverd worden, is het niet mogelijk om iemand te selecteren voor een functie.
Betrokkene(n)	ABD-leden
Persoonsgegevens	Persoonsgegevens ABD-leden, zoals adres, CV, assessments en gespreksverslagen.
Verzameldoel	De doelen mbt personen die reeds benoemd zijn:• Uitvoeren van dienst.. lees verder bij doel(en) van verwerkingen.
Bewaartermijn	5 jaar na vertrek. Indien betrokkene toestemming geeft nog 5 jaar extra.
Bron	Gespreksverslagen en assessments komen van assessmentbureaus, van managers en van MD-adviseurs.
Aanleverplicht	Betrokkenen waren niet verplicht deze gegevens aan te leveren.
Betrokkene(n)	Potentiele kandidaten voor een ABD-functie
Persoonsgegevens	Bureau ABD werft ook pro-actief, dat wil zeggen dat zij in- en extern de Rijksoverheid op zoek is naar potentiële kandidaten voor ABD-functies.
Verzameldoel	Vacaturevervulling met expliciete inspanning om de mobiliteit te bevorderen, zoals de instroom van buiten de Rijksoverheid te bevorderen.
Bewaartermijn	5 jaar na laatste wijziging van gegevens.
Bron	Zakelijke sociale media zoals LinkedIn en eigen zakelijke netwerken van collega's.
Aanleverplicht	Betrokkenen waren niet verplicht deze gegevens aan te leveren.

Automatische besluitvorming

Er is geen sprake van besluitvorming over persoonsgegevens op basis van automatisch verwerkte gegevens.

Ontvangers

Medewerkers van Bureau ABD

Vacaturehouders

Leveranciers

Doorgifte buiten EU

Er is geen sprake van doorgifte van persoonsgegevens aan één of meer landen buiten de Europese Unie of aan een internationale organisatie.

Verantwoordelijken

Naam	Directeur Generaal Algemene Bestuurs Dienst
Bezoekadres	Turfmarkt 147 2511DP Den Haag NEDERLAND
Postadres	Postbus 20011 2500 EA Den Haag NEDERLAND

Gerelateerde verwerkingen

Deze verwerking bevat geen gerelateerde verwerkingen